

# EMPRESAS LÍDERES EN PRIMER EMPLEO Y PRÁCTICAS PROFESIONALES: DÍA DEL PRACTICANTE



**EDICIONES ESPECIALES**

**pág. 2**

**Experiencia**  
Aprendizaje y desarrollo es lo que buscan los jóvenes en las organizaciones.

**pág. 4**

**Tik Tok**  
Las redes sociales se han transformado en relevantes para atraer talento.

**pág. 6**

**Práctica remunerada**  
FirstJob ha establecido un marco mínimo que irá en aumento en 2023.

## Día del Practicante 2023

# Más de 500 empresas celebraron el Día del Practicante

Destacadas empresas nacionales y extranjeras participaron de diversas actividades que se enfocaron en destacar a quienes comienzan a insertarse en el mundo laboral.

→ El pasado 2 de febrero se celebró en Chile la sexta edición consecutiva del Día del Practicante, iniciativa creada por FirstJob en 2018, con el fin de reconocer el rol de los estudiantes en su primera experiencia laboral y que en esta oportunidad contó con la participación de más de 500 empresas a nivel nacional.

Entre las compañías participantes destacan como sponsors del evento Accenture, ACHS, Banco Bci, Cervecería AB InBev, Coca-Cola Andina, Codelco, Ideal, Itaú Chile, L'Oréal, Nestlé, Santander y Walmart Chile, quienes celebraron y reconocieron a sus practicantes mediante una jornada con distintas actividades, charlas y encuentros con líderes.

FirstJob, startup de tecnología en HR orientada a jóvenes profesionales, promueve esta iniciativa como una instancia para motivar y visibilizar el desarrollo y crecimiento de los estudiantes en su primera experiencia: "La práctica profesional es, en la mayoría de los casos, el primer encuentro con el mundo laboral. Los jóvenes profesionales llegan a las organizaciones con muchas expectativas de lo que significará esta etapa para su futuro profesional. Es por eso que en FirstJob creemos que debemos generar estos espacios para impulsar y motivar a la fuerza laboral del futuro, reconociendo sus aportes y generando una primera experiencia memorable", comenta Mario Mora, CEO & Founder de FirstJob.



La edición del 2022 contó con la participación de 2.500 practicantes, cifra que se superó con más de 3.000 este año y la participación de más de 500 empresas. "Las empresas que se suman a la iniciativa tienen en común un compromiso genuino con sus practicantes, no solo al celebrar este día, sino durante toda la experiencia, por lo que su rol es clave", dice Sofía Giraudó, Co-Founder & Chief Revenue Officer de FirstJob.

"Se trata del primer encuentro de los estudiantes con el mundo laboral en el que lo que aprendieron en el aula tiene una expresión práctica. Pero, a la vez, para nosotros es una enorme oportunidad de capturar nuevos talentos que sueñan con que su desarrollo se dé en el ámbito de la

minería. Esta conjunción de intereses nos da a ambas partes la posibilidad de construir un futuro común, especialmente en una empresa estatal, donde es factible enlazar los proyectos personales con la posibilidad de construir un mejor país", comenta Andrés Music, gerente general de El Teniente de Codelco.

Por su parte Federico Moroni, subgerente de Talento & Cultura de Coca-Cola Andina, indica que "los/as alumnos/as en práctica han sido y son una fuente de energía y de ideas disruptivas, de cuestionar procesos, de traer nuevas tendencias sobre la mesa. Celebrar el Día del Practicante es un gesto de agradecimiento por el gran desempeño que logran nuestros/as practicantes, y también es una instancia que hemos enfocado

en desarrollar desafíos del mundo real de nuestro negocio".

### Una experiencia omnicanal

Después de dos años en los que las empresas afrontaron el reto de adaptar la celebración a instancias digitales, en esta sexta edición apostaron por generar una celebración omnicanal, donde se combinaron actividades remotas y presenciales tales como charlas y workshops online, desayunos con líderes, talleres de coctelería, rafting y desafíos en TikTok. El evento se visibilizó a través de las redes sociales con el **#DiaDelPracticante** y para quienes quieran conocer más de la iniciativa está disponible el sitio web [www.diadelpracticante.cl](http://www.diadelpracticante.cl)



**Mi Primer Papel cmpc**  
Prácticas 2023



[www.cmpc.com](http://www.cmpc.com)

## Herramientas y beneficios

# ¿Cómo construir una experiencia de práctica memorable?



El principal atributo por el que los jóvenes eligen la empresa en la que harán su práctica es el aprendizaje y desarrollo, según el estudio Best Internship Experiences, Chile 2022.

→ FirstJob, la startup de empleabilidad juvenil, recomienda a las empresas diseñar sus programas de práctica centrados en la experiencia del practicante; y enfocar esfuerzos en aquellos aspectos que son los más valorados por las nuevas generaciones, entre los que destacan: contar con programas que enriquezcan el aprendizaje y el desarrollo profesional, la flexibilidad y beneficios que potencien el bienestar.

Según el estudio Best Internship Experiences (BIE), creado por FirstJob para evaluar la experiencia de los practicantes en Latinoamérica, el principal atributo que consideran los jóvenes al momento de elegir la empresa para realizar su práctica son las oportunidades de aprendizaje y desarrollo a las que pueden acceder. "Hay que recordar que, en la mayoría de los casos, la práctica profesional es el primer contacto que tienen

los jóvenes profesionales con el mundo laboral y que el principal objetivo de la misma siempre será el aprendizaje", señala Constanza Martínez, Talent Manager de FirstJob. Las estrategias aplicadas por las empresas son diversas, sin embargo, aquellas que tienen éxito coinciden en estar centradas en la experiencia del practicante. "Entre los beneficios más valorados por los practicantes está el tener una experiencia real en el mundo laboral, entender los códigos y asumir responsabilidades. También el desenvolverse en un ambiente diverso en términos generacionales, de experiencias y especialidades, lo que es un gran aporte para el aprendizaje de los y las practicantes." señala Marisol Finch, gerenta de Recursos Humanos de División Ministro Hales de Codelco. En esta línea, los practicantes esperan que su primera experiencia sea lo más parecida a la que viven los colaboradores de la empresa, es por ello que las organizaciones que destacan son las que procuran hacer las menores distinciones posibles, por ejemplo, dándoles acceso a sus beneficios corporativos. "En Accenture disponibilizamos toda la parrilla de cursos de aprendizaje y certificaciones que tenemos y hacemos sentir a los practicantes que son uno más dentro de

los equipos o células. También les damos acceso gratuito a aplicaciones de gimnasios, relajación y les damos la tarde libre para su cumpleaños, además de una gratificación mensual muy competitiva. A lo largo de toda la práctica, cada persona es acompañada de cerca por un líder de la compañía con quien van teniendo conversaciones significativas sobre sus aprendizajes y brindando feedback continuo para poder capitalizar la experiencia al máximo." señala Cristóbal Rojas, Recruiting Lead Accenture Chile.

Otro aspecto que no pasa desapercibido para los practicantes es la flexibilidad y la posibilidad de trabajar en contextos remotos o híbridos. Según la última edición de BIE 2022, el 85% de los practicantes en Chile tuvo la oportunidad de realizar su práctica en modalidad híbrida y un 10% en formato full remoto, valorando muy positivamente este tipo de experiencias.

“Hay que recordar que en la mayoría de los casos, la práctica profesional es el primer contacto que tienen los jóvenes profesionales con el mundo laboral y que el principal objetivo de la misma siempre será el aprendizaje”.

Constanza Martínez, Talent Manager de FirstJob.



Son varias las empresas que han encontrado beneficioso la incorporación de esta modalidad de prácticas. Valentina Burgos, jefa de Gestión de Talento de Banco Bci, comenta que "el trabajo híbrido e incluso el trabajo full remoto nos ha ayudado mucho a sumar a nuevos talentos de distintas regiones del país que hace algunos años no podían optar a algunas de nuestras prácticas en áreas de tecnología, marketing, recursos huma-

nos y otras áreas que operan principalmente en Santiago. Además, la flexibilidad que hoy le entregamos a nuestros alumnos y a todos los colaboradores de Bci en general, es un habilitador muy importante para que puedan disfrutar de lo bueno de la vida con lo mejor del trabajo".

Finalmente, "lo más importante es que los practicantes vean en sus empresas un espacio de apoyo para desarrollar sus habilidades y adquirir nuevos conocimientos que puedan ayudarles a posicionarse de mejor manera en el mercado laboral", concluye Sofía Giraud, Co-Founder & Chief Revenue Officer de FirstJob, ya que estos beneficios hacen más enriquecedora, flexible y dinámica la introducción al mundo laboral de los jóvenes profesionales.

&gt; Ideal

> [www.ideal.cl](http://www.ideal.cl)

## Día del practicante:

## IDEAL, impulsando el talento del futuro

En IDEAL Horneamos el Talento del Futuro, impulsando el desarrollo de jóvenes profesionales quienes en su práctica profesional tienen la posibilidad de diseñar y ejecutar un proyecto de alto impacto a través del cual pueden potenciar sus conocimientos, habilidades y competencias, lo que favorece su crecimiento profesional y personal, impactando además en crecimiento de nuestro negocio.

Nuestro propósito es Alimentar un mundo mejor, por ello a través de nuestro programa buscamos generar conexión entre el mundo universitario y el de la empresa para otorgar a cada alumno una experiencia significativa de aprendizaje y de participación ya que cada

quien puede aportar ideas innovadoras y disruptivas, formar parte de un equipo de trabajo, desarrollar nuevas habilidades y tener un primer acercamiento a la experiencia laboral.

Este Día del Practicante tuvimos una jornada muy dinámica, con intercambio de experiencias, actividades lúdicas para reforzar la integración, comunicación y el trabajo en equipo, logrando unir a los alumnos de todo el país en un evento único en nuestra Planta Quilicura. Nos enorgullece que en palabras de nuestros propios alumnos, se vive la cultura y filosofía de compañía donde nuestro mayor valor, son las personas que integran nuestros equipos.

&gt; Generadora Metropolitana

> [www.generadora.cl](http://www.generadora.cl)

## Generadora Metropolitana prepara a jóvenes para el futuro de la industria energética

Su programa de prácticas busca motivar y enseñar a los practicantes para que se involucren activamente en la compañía, asumiendo responsabilidades y aportando con sus conocimientos.

Generadora Metropolitana se ha comprometido con la implementación de un programa robusto y completo para sus practicantes, el que ha sido reconocido como uno de los mejores desde que se formó la empresa hace casi 5 años. La idea es que los jóvenes, además de desempeñarse en sus carreras, reciban feedback constante, se les apoye, enseñe y finalmente se logre que su primera experiencia laboral sea gratificante.

Existen un sistema de reuniones bisemanales y levantamiento de información con los tutores de los practicantes para monitorear su avance. Además, se les ha dado la opción de tomar cursos y capacitaciones extra. Este año son 15 los practicantes que participarán del programa en la empresa de gene-



ración, una de las más grandes del mercado con 750 MW y tres proyectos solares en desarrollo.

"Nos enorgullece que Generadora Metropolitana sea un lugar enriquecedor y grato para quienes comienzan su carrera laboral. Nos hemos esforzado en construir un programa completo y potente, que motive, enseñe y prepare a los jóvenes para el futuro", afirmó Jérôme Cadéot, gerente de Personas.

Cada practicante es tratado como un colaborador más de la empresa, asumiendo responsabilidades, aportando con sus conocimientos y participando activamente tanto en su área de trabajo como las actividades de Generadora Metropolitana.

Este año en la celebración del Día del Practicante, el grupo vivió un entretenido día de juegos en el Parque Mahuida, además de coaching sobre qué quiere cada uno para el futuro.

## Únete a la empresa líder de la industria cosmética

Súmate a un gran ecosistema de aprendizaje.

Dos de cada tres practicantes continúan su carrera con nosotros.

Si eres creativo, osado y emprendedor, esta es tu oportunidad, ¡Te esperamos!



@lorealgroupe\_latam

L'ORÉAL  
CHILE

Postula a la oferta de prácticas laborales 2023



## Tik Tok:

# El futuro de la Marca Empleadora

En dos años la cuenta @Firstjobme alcanzó más de 1.000.000 de visualizaciones orgánicas en Tik Tok y un crecimiento casi siete veces más rápido comparado con otras plataformas.

➔ En los últimos años, las redes sociales como LinkedIn e Instagram han tomado gran relevancia en las estrategias de atracción de talento y Marca Empleadora. Y es que como muchas empresas ya lo han comprobado, son el canal perfecto para conectar con las nuevas generaciones, transmitir su cultura y comunicar lo que las hace atractivas y diferentes.

"Actualmente es casi impensable construir una estrategia de marca empleadora exitosa sin considerar las redes sociales como el principal canal de comunicación, y es que más del 80% de las empresas a nivel mundial ya hacen uso de estas plataformas para conectar con las nuevas generaciones, por dos razones principales: el alcance que les permite tener, y el tipo de interacción que se puede llegar a generar con la audiencia a través de ellas", señala Andrea Ferreira, Chief Marketing Officer de FirstJob.



En este contexto, el principal desafío para los equipos de recursos humanos al momento de comunicar su marca empleadora en canales digitales pasa por entender en qué redes sociales están sus audiencias claves y cómo interactúan en cada una de ellas. "Si el talento que buscas son

perfiles digitales que pertenecen a las generaciones millennials y centennials, deberías estar ideando tu estrategia de comunicación de marca empleadora en Tik Tok", señala Ferreira

Más del 60% de los usuarios de Tik Tok a nivel mundial son Millennials y Centennials,

lo que hace que sea uno de los mejores canales para comunicar la marca empleadora principalmente a los estudiantes, recién graduados o personas que están iniciando su carrera profesional.

"En FirstJob vimos el potencial de Tik Tok para comunicar marca empleadora; y decidimos entrar a la red en 2021. Nuestra primera publicación fue en enero de ese año, donde lanzamos un video con el trend 'This or That'. Consideramos esta plataforma para difundir ofertas de empleo, principalmente, por el cambio en el lenguaje, hay un tono divertido en esta red social, lo que permite atraer a nuestro target y porque como toda red social en su etapa inicial, el alcance e impacto es mucho mayor".

Son diversas las variables a considerar en cuanto al alcance. En solo dos años la cuenta de Tik Tok @Firstjobme ha alcanzado más de 900.000 visualizaciones orgánicas en un solo video y un crecimiento casi siete veces más rápido comparado con otras plataformas.

"Han sido dos años de mucho aprendizaje sobre el uso de la red y nuestro objetivo ahora es apoyar a nuestros clientes para que puedan implementarla en sus estrategias de comunicación de Marca Empleadora, así como ya lo hacemos con la gestión de otras plataformas" concluye Ferreira.

&gt; Santander

> [www.santander.cl](http://www.santander.cl)

## Promoción de la formación profesional:

# Santander se compromete con la mejor experiencia para sus practicantes

Durante este verano serán cerca de 270 jóvenes quienes tendrán la oportunidad de conocer cómo se trabaja al interior de la entidad y los desafíos diarios del mundo laboral. Esto es parte de la misión del Banco para apoyar el progreso de las personas.



Durante el encuentro, los jóvenes pudieron conocer la cultura y propósito del Banco que busca apoyar el progreso de las personas y empresas.

La atracción del talento joven siempre ha sido una prioridad para Santander, entendiendo que son ellos los que contribuirán a la construcción del Banco del futuro. Es por esto que la entidad se preocupa de que cada practicante pueda sacar el máximo provecho a esta instancia de aprendizaje.

Y este año serán cerca de 270 jóvenes los que participarán de una nueva etapa de prác-

ticas durante el verano, distribuidos a lo largo de todo el país. A través de distintas modalidades -presenciales, remotas o híbridas- los estudiantes colaborarán con diversos equipos de Santander, por ejemplo, en las áreas de Estudios y Políticas Públicas, Gerencia Desarrollo Organizacional y Gestión de la Experiencia, Gerencia Productos e Inversiones Corporativas, entre otras.

Para dar comienzo a esta etapa, los practicantes se reunieron en el Club de Campo Santander, en una actividad que fue presencial y que los estudiantes de regiones presenciaron vía streaming. Los presentes conocieron en profundidad la cultura de Santander para cumplir así el propósito de ayudar a las personas y empresas a progresar.

"Es muy importante que los jóvenes que recién están comenzando a integrar la fuerza de trabajo puedan conocer el funcionamiento del Banco, cómo se colabora en equipo, los desafíos diarios que implica el mundo laboral. Por eso buscamos que ellos tengan la mejor experiencia junto a nosotros y, por qué no, servir como fuente de inspiración para sus propios desafíos personales. El apoyarlos a través de estas prácticas es parte de lo que significa ser un empleador de excelencia", afirmó María Eugenia de la Fuente, VPE Personas, Comunicaciones y Sostenibilidad.

Por su parte, Joaquín Montenegro, practicante de la Gerencia Productos, sostuvo que "lo que más me ha gustado de hacer mi práctica en Santander es el ambiente que hay. La verdad, uno tiene la imagen de un banco, pero con mucho estereotipo en la cabeza, tal vez imaginando un trabajo de rutina, muy recto, y la verdad es que no, se

da un ambiente muy grato, un ambiente de compañerismo absoluto".

La labor que ha llevado adelante el Banco en materia de marca empleadora ha sido reconocida a nivel internacional. Este año Santander obtuvo nuevamente la certificación Top Employers, siendo la quinta vez que la entidad consigue este prestigioso reconocimiento, que destaca la excelencia de las condiciones laborales ofrecidas a los empleados en varios parámetros de calidad.



Para que se sintieran como en casa, los practicantes se sacaron los zapatos y se pusieron pantuflas.

## Desafío para Recursos Humanos

# Programas de prácticas como semilleros de innovación

Carla Rueda, People Officer & Partner de FirstJob, menciona cuáles son los puntos clave a considerar al momento de atraer practicantes y potenciar talentos en un programa de pasantías.

➔ "Lo más relevante al momento de construir un programa de prácticas atractivo para las nuevas generaciones, es asegurar un proceso con las condiciones para que los practicantes puedan crear e innovar", menciona Carla Rueda quien, con más de nueve años de experiencia en el rubro, ha logrado implementar de forma exitosa programas de esta índole en distintas organizaciones. "Es común ver empresas que contratan practicantes para resolver sobrecargas laborales y las prácticas suelen terminar en asignación de tareas poco desafiantes, lo cual puede perjudicar la experiencia y el proceso de aprendizaje de estos futuros profesionales".

Cuando se construye un programa de prácticas es importante que esta experien-

cia aporte valor tanto para la empresa como para el practicante. "Hay que recordar que en la mayoría de los casos este es el primer contacto de los jóvenes profesionales con el mundo laboral y que el principal objetivo de una práctica siempre será el aprendizaje", señala Rueda.

Desde esa perspectiva, manifiesta que es clave que las empresas comiencen a ver a los practicantes como potenciales talentos y que tomen el peso del rol que llevan en esto. "Los jóvenes que se están incorporando al mundo laboral, llegan con muchas ideas y ganas de aportar. Nuestro rol como empleadores es asegurar las condiciones para que esas ideas se conviertan en verdaderas contribuciones para las empresas, incentivando la creatividad y la innovación".



## ¿Cómo fomentar la creatividad y la innovación en los programas de prácticas?

Una de las estrategias que implementan las empresas y que da muy buenos resultados es la asignación de proyectos que tengan como objetivo mejorar o evolucionar algún aspecto del negocio. Cuenta Rueda que en algunos casos las empresas van más allá, dándole la oportunidad al practicante de liderar la iniciativa con el acompañamiento de un mentor de la compañía.

Otra de las apuestas de las empresas es capacitar a los practicantes en temáticas de innovación, como en el caso de Accenture, donde además de la asignación de proyectos

desafiantes y acordes a sus intereses y estudios, lo complementan con charlas de expertos en temas vanguardistas como Metaverso, Inteligencia Artificial, Ciberseguridad, Estrategia, Data, entre otras. Comentó Cristóbal Rojas, Recruiting Lead Accenture Chile.

Más allá de las tácticas que se decidan implementar, es fundamental asegurar que la cultura organizacional cuente con las condiciones necesarias para promover la innovación en todos los niveles. "Una cultura que incentiva proponer nuevas ideas, probar y que está dispuesta a asumir los errores como parte del aprendizaje organizacional obtendrá mejores resultados en este proceso que una que castiga el error", concluye Rueda.

&gt; ACHS

> [www.achs.cl](http://www.achs.cl)

## Hacer la práctica en la ACHS, es diferente!

Proyectos con impacto social y una completa malla de formación son parte del Programa de Prácticas de la ACHS.



Con el fin de cumplir con el propósito de hacer de Chile el país que mejor cuida a los trabajadores y sus familias, es que el Programa de Prácticas de la ACHS busca que los futuros profesionales desarrollen proyectos de impacto en áreas estratégicas de la organización. Además, al ser la gestión de talento un pilar clave en la ACHS, se les ofrece una completa malla de formación que busca preparar a los jóvenes para su pró-

ximo desafío laboral.

Quienes integran el Programa tienen la oportunidad de trabajar con equipos multidisciplinarios y de alto desempeño en un ambiente que promueve la excelencia en cada una de sus labores. Así, pueden conocer la ACHS

liderando proyectos que dejan una huella positiva en la sociedad, ser parte de su importante rol en la seguridad y salud de los trabajadores de nuestro país, y desplegar todo su talento para cumplir con el importante propósito de la organización.

¿Buscas un trabajo desafiante y con impacto social?  
Envía tu CV a [atracciondetalento@achs.cl](mailto:atracciondetalento@achs.cl)

Las Mutualidades de empleadores son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social ([www.susosec.cl](http://www.susosec.cl))

&gt; Mobilize

> [www.mobilize.cl](http://www.mobilize.cl)

## Oportunidad para practicantes

# ¿Estás preparado para aprender rápido y tener un impulso en tu carrera profesional?

Mobilize es una compañía de IT y Gold Partner de Odoo, un ERP world class de código abierto que la está rompiendo en Europa y en Latino América.

Por eso Mobilize está invitando a nuevos talentos a unirse a su equipo de trabajo realizando su práctica en la compañía. En un ambiente de trabajo flexible y desafiante podrán contribuir con el desarrollo de la empresa, mientras adquieren conocimientos y herramientas para construir su futuro laboral.

Mobilize considera que el talento no solo se encuentra en personas con experiencia y trayectoria laboral, sino además en la gente joven, creativa, responsable y con ánimos de explorar nuevos horizontes. "Estamos con muchas expectativas de recibir en nuestra empresa a personas que quieran desarrollarse laboralmente como Consultores Funcionales (Business Analysis) y Desarrolladores (Software Developers), y hemos dis-



puesto de un aviso de postulación para ambos cargos, queriendo reclutar a diez personas, para hacer frente a los desafíos para el 2023 y 2024".

Mientras los practicantes desarrollen su trabajo con Mobilize podrán adquirir las herramientas y experiencia necesaria para el manejo aser-

tivo de colaboradores y clientes, mediante un modelo de Onboarding diseñado para hacer el proceso de ingreso uno agradable y efectivo.

Si quieres unirse a nuestra compañía ¡Postula! Ofrecemos además un estilo de trabajo más moderno, flexible y altamente gratificante.

Startup establece sueldo mínimo para empresas que usen su plataforma

# \$234 mil pesos chilenos es el promedio de remuneración de las prácticas disponibles en FirstJob

Hasta el 2022 se exigía a las empresas una remuneración mínima de \$100.000 a las vacantes de prácticas publicadas en [www.firstjob.me](http://www.firstjob.me), pero desde el 2023 el requisito irá en aumento.

A partir de 2023, las compañías que publican sus vacantes en [www.firstjob.me](http://www.firstjob.me) aseguran en promedio una remuneración de 150.000 pesos chilenos para los postulantes a sus prácticas.

Ante la experiencia reclutando talentos extranjeros, desde la startup sumaron a su lista de iniciativas la propuesta de establecer un marco mínimo legal para las prácticas en Chile, considerando que el país carece de una norma en esta materia. Frente a esto, Mario Mora comenta: "Es importante avanzar a una legislación que resguarde estándares mínimos de pago y apoyo a los estudiantes en su práctica profesional. Se debe promover el empleo juvenil que sea de calidad, para fomentar que los aprendizajes de los jóvenes sean valiosos en su futuro laboral".



> **Schneider Electric**

> [www.se.com](http://www.se.com)

**Francisca Arancibia, Talent Acquisition & Talent Management de Schneider Electric:**

“Los practicantes son clave para nosotros porque nos brindan una visión muy fresca de los temas”

La innovación es uno de los pilares fundamentales para Schneider Electric, por lo que dar oportunidades a nuevos talentos para que puedan desarrollar su potencial es uno de los compromisos de la empresa. Con prácticas de 6 meses, Schneider Electric busca que los aportes de los practicantes sean significativos y a su vez brindarles herramientas para potenciar su desarrollo.

Encontrar nuevos talentos es parte esencial para el crecimiento de una empresa, y en Schneider

Electric se han especializado en descubrirlos y en brindarles oportunidades únicas para su desarrollo profesional. Francisca Arancibia, Talent Acquisition & Talent Management de Schneider Electric, destaca la importancia de los practicantes al interior de la empresa, en especial por las nuevas visiones que aportan.

**¿Qué aporta Schneider Electric a los practicantes?**

Schneider Electric ha creado en los últimos tres años un programa muy robusto de práctica con muchas actividades y mucha exposición a líderes de la organización. El practicante es uno más del equipo y es responsable de llevar adelante proyectos innovadores y de gran impacto para el área en la que



Fotos: Schneider Electric

nos importa es que las personas se encuadren en nuestros valores corporativos y que estén comprometidos con el desarrollo sustentable, que sean personas que quieran aprender todos los días, que sean dueños de los procesos, que tengan esa responsabilidad de tomar los temas y llevarlos adelante, que sean personas que pueden generar innovación y que abracen lo diferente.

**¿Cuándo se puede postular para ser parte de las prácticas de Schneider Electric?**

Tenemos dos olas, el primer ingreso se realiza entre enero y febrero mientras que en abril comenzamos la convocatoria para la segunda mitad del año, para los ingresos que tenemos en junio. Para los que ingresan es una oportunidad única, es una compañía global por lo tanto las oportunidades son inmensas, se aprende muchísimo. Ellos pueden dejar su huella y realmente es un espacio en donde los practicantes son muy valorados, son escuchados y sus ideas se llevan a la realidad, por lo que es un espacio súper lindo para estar.

**¿Cuál es el perfil que buscan?**

En cuanto al perfil lo que más

se desempeñan. Además, incentivamos y potenciamos que nuestros practicantes puedan seguir en la compañía, así que tenemos bastantes personas que terminan volviendo a posiciones full-time.

**¿Cómo los practicantes contribuyen a la empresa?**

Los practicantes son clave para nosotros porque nos brindan una visión muy fresca de los temas, tratamos de que en todas las prácticas se realicen proyectos y que no se queden solo con la tarea del día a día. Que nos ayuden y nos brin-

Avances como una legislación y la participación en días conmemorativos como el Día del Practicante, no solo otorgarían mayor seguridad a los jóvenes a la hora de elegir sus pasantías laborales, sino que también funcionaría como incentivo y motivación para realizar este proceso tomando en cuenta el impacto que tiene en el mercado de profesionales.

"Todos hemos sido practicantes, por lo que sabemos que el esfuerzo y empeño que dedicamos a esta primera experiencia laboral, debiese ser reconocida siempre. Desde FirstJob queremos impulsar que cada vez más empresas se sumen al compromiso de reconocer y motivar a los practicantes, pagándoles por su dedicación y marcando estándares en empleabilidad para jóvenes profesionales. Es por ello que desde nuestros inicios nos propusimos establecer un mínimo de remuneración para todas las prácticas y trabajos que se publiquen en nuestra plataforma, el cual año a año revisamos según el estudio de sueldos que realizamos", dice Sofía Giraudo, Co-Founder & Chief Revenue Officer de FirstJob.

## Sueldo promedio prácticas profesionales por industria

El estudio de sueldos de prácticas 2022, realizado por séptimo año consecutivo por FirstJob, reveló que la remuneración promedio de prácticas para es de \$234.621, lo cual implica un incremento con respecto a los \$225.568 del periodo anterior. La industria que destaca en esta materia es Consumo Masivo, el área donde se percibe un mayor

## SUELDO PROMEDIO PRÁCTICAS PROFESIONALES POR INDUSTRIA:

INDUSTRIA	SUELDO PROMEDIO
Consumo Masivo	301.160
Tecnología	277.500
Energía	257.429
Química, Manufactura y Recursos Naturales	241.250
Farmacéutica	225.500
Servicios	218.167
Consultoría	216.667
Startup	215.556
Ingeniería, Inmobiliaria y Construcción	213.333
Servicios Financieros	211.181
Gran Retail	206.333
Logística	197.500
Banca y Seguros	193.333
Automotriz y Transporte	192.500

\*Este estudio considera únicamente los datos de las empresas que publican en la plataforma [www.firstjob.me](http://www.firstjob.me). Las áreas de la salud, derecho y educación no se encuentran en el listado.

FirstJob es una empresa posicionada como un referente para jóvenes profesionales, ofreciendo prácticas y primeros trabajos a estudiantes y egresados con hasta 2 años de experiencia de toda América Latina a través de su plataforma [www.firstjob.me](http://www.firstjob.me)

ingreso en comparación al resto de las industrias del mercado. Por otro lado, la encuesta de FirstJob también refirió a las condiciones de trabajo en las cuales se desenvuelven los jóvenes en su primer acercamiento al mundo laboral.

El informe también revela que, mensualmente, la industria de Consumo Masivo, es

la que mejor paga a sus practicantes con un promedio de \$301.160, seguida por la industria de Tecnología con \$277.500 y dejando a la industria de Automotriz y Transporte en último lugar con un promedio de \$192.500 pesos. Sin embargo, el Ranking de Mejores Empresas para Practicantes realizado por FirstJob revela



que, las empresas donde los jóvenes deciden realizar sus prácticas no están estrictamente ligadas a las industrias que mejor pagan, ya que atributos como Aprendizaje y Desarrollo son factores clave que influyen en esta decisión. Consulte el Ranking de Mejores Empresas para Practicantes Chile 2022 en [www.dielpracticante.cl](http://www.dielpracticante.cl).

> **Itaú**

> [www.trabajaenitau.cl](http://www.trabajaenitau.cl)

**Programa de Prácticas Transformar:**

Itaú invita a sus alumnos en práctica a ser protagonistas y soñar en grande

Itaú, reconocido como el banco líder en prácticas profesionales según el Ranking Best Internship Experiences 2022, dio inicio al Programa Transformar, el cual se enfoca en potenciar la formación y apoyar la inserción laboral de más de 90 estudiantes que se encuentran en últimos años de carrera en universidades e institutos del país, o finalizando sus estudios en colegios técnicos profesionales.

El plan de prácticas está diseñado para estimular el poder de transformación de los estudiantes, invitándolos a ser protagonistas de su experiencia y brindándoles el espacio para crear, proponer y desarrollar proyectos desafiantes, así, impactar al negocio con sus nuevas ideas, aportando con talento

creativo y formas innovadoras de hacer las cosas.

Para que los practicantes vivan una experiencia memorable en este proceso que los acerca y hace sentir parte del mundo laboral, se promueve su empoderamiento, apoyando su formación y potenciando su desa-

rrrollo profesional y personal.

"Mi experiencia como practicante en Itaú ha sido increíble. Todos han tenido muy buena disposición para enseñar e incluirme en el equipo, haciéndome sentir que soy una más de ellos. El ambiente laboral es excelente. Estoy agradecida, especialmente del equipo de Oferta de valor y experiencia cliente, por esta gran oportunidad" dijo Yocelin Manríquez, practicante.

## Herramientas y celebración "Día del Practicante"

Durante sus periodos de práctica, los estudiantes además tienen acceso a plataformas de autoaprendizaje, talleres de tópicos como "Marca Personal" o "Metodologías Ágiles", constantes sesiones de feedbacks, y otras instancias que



Evento de Bienvenida Programa Transformar 2023.

hacen de este un proceso de aprendizaje integral, pues les permite adquirir nuevas habilidades y herramientas para su desarrollo.

Itaú también es sponsor del Día del Practicante, celebración que permite reconocer el aporte y valor de los alumnos en práctica dentro de la organización. Para celebrar este día, los estudiantes son invitados a una jornada especial donde pueden participar de diversas actividades que les permitan seguir conociéndose, y generar redes de colaboración conjunta.

## Programa Experiencia Empresa de la Fundación Itaú

Otra iniciativa liderada por Itaú es Experiencia Empresa, programa que acerca a estudiantes de colegios técnicos profesionales a

la realidad y desafíos del mundo laboral a través de pasantías en distintas áreas.

"Buscamos generar instancias que apoyen a los jóvenes en su proceso de aprendizaje con contenidos académicos y espacios de diálogo que les permiten descubrir y potenciar sus habilidades, aumentando su motivación al aprendizaje. Nuestro propósito es guiarlos en una etapa crucial en la que se enfrentan a decisiones clave para su futuro y en eso nos acompaña un equipo de voluntarios de Itaú cuya inspiración es transformar realidades", destaca Ana Lepe, gerente de Administración y Proyectos de Fundación Itaú.

Para conocer detalles del programa de prácticas, puedes revisar la información en: <https://www.trabajaenitau.cl/practicas>



Ana Lepe, gerente de Administración y Proyectos de Fundación Itaú.



Yocelin Manríquez, practicante.

Fotos: Itaú

&gt; SQM

&gt; www.sqm.com

**Semana del Practicante:**

# SQM ratifica su compromiso con la formación de una sólida comunidad de estudiantes provenientes de localidades aledañas

En línea con su objetivo de conformar equipos de trabajo diversos e inclusivos, la compañía busca robustecer la vinculación entre estudiantes de colegios, liceos técnicos, universidades y centro de formación técnica de las regiones de Antofagasta y Tarapacá donde se encuentran las faenas productivas de SQM.

Para celebrar la Semana del Practicante SQM convocó a todos los jóvenes que actualmente se desempeñan en las distintas faenas cercanas a sus operaciones y oficinas. Todo en distintas jornadas que buscan dar un espacio para conocer más acerca de sus experiencias, intereses y aspiraciones para próximamente sumarse a la industria.

Bárbara Blümell, subgerente de Atracción de Talento y Diversidad de SQM, comenta que la compañía durante 2022 a la fecha ha incorporado a cerca de 300 de estudiantes en práctica y memoristas dónde el 47% han sido mujeres. Hoy celebraremos a 184 estudiantes en Antofagasta, Iquique, María Elena y Santiago, provenientes de distintas instituciones educacionales donde la mayoría son de las Regiones de Antofagasta, Tarapacá y Metropolitana.

"Nuestros programas de prácticas, al igual que otros dentro

de la compañía como Mentoría, Apoyo a Liceos aledaños a nuestras faenas, Práctica para hijos e hijas de trabajadoras y trabajadores, buscan dar una continuidad y oportunidad de desarrollo que trascienda al periodo de preparación, por lo cual vemos en la comunidad de practicantes una buena fuente de reclutamiento para nuestra organización, ya que a la fecha el 17% de estos alumnos y alumnas han quedado contratados en años anteriores", advierte la ejecutiva.

## Oportunidades de desarrollo

En la semana del Practicante, las y los jóvenes podrán conocer historias de éxito como la Paulina Montiel, Ingeniera en Procesos Químicos de SQM, quien en 2016 realizó su práctica en el área de investigación de la Planta Piloto de Antofagasta y tras un destacado desempeño fue contratada para asumir un

cargo en la faena de Coya Sur y actualmente se desempeña como jefa de departamento en el Puerto de Tocopilla de SQM.

"El área a la que llegué a hacer mi práctica fue de mucho aprendizaje. Ahí vieron como hacía mi trabajo y cuando se abrió una postulación me llamaron. Llevo siete años en la compañía y hace un año tomé un nuevo desafío laboral en el cual lidero un equipo de 26 personas, gracias al desarrollo de liderazgo aprendido hoy puedo manejar esta área", relata la profesional. "Por eso mi mensaje es que aprovechen la oportunidad tanto de aprender como también de poner en práctica su conocimiento y habilidades que es un aprendizaje muy valioso para el mundo laboral", agrega.

Incrementar la participación femenina es otro punto importante, lo que está en línea con las acciones de inclusión en los distintos niveles de la organización como el programa Mentoría,

dirigido a alumnas de último año de carreras afines a la industria minera que participan a través de las modalidades de práctica profesional o desarrollo de memoria, con la guía de una mentora que aporta al desarrollo de competencias laborales.

Un proceso que destaca la estudiante de Ingeniería Civil Ambiental de la Universidad Católica del Norte, Belén Guerra, quien gracias a esta iniciativa se encuentra realizando la práctica profesional en la Planta Química Carmen en Antofagasta, con la mentoría de Andrea Vallejos, superintendente de Hidróxido Litio de SQM. "La experiencia ha sido genial, las instalaciones de la planta son increíbles, permiten fácilmente reconocer los equipos y procedimientos que he aprendido en clases, verlo en forma presencial da una nueva perspectiva del mundo laboral de mi carrera que, sin dudas, incrementa las ganas de seguir aprendiendo.

Estoy muy agradecida del equipo de SQM por su buena voluntad, disposición a ayudarme y guiarme", sostiene.

## Expectativas

Esta comunidad también cuenta con estudiantes de liceos técnicos como Jessica Espindola, quien se encuentra realizando su práctica en Administración mención Logística en María Elena y se apronta a iniciar sus estudios de Prevención de Riesgo en AIEP. Sobre su experiencia comenta: "la verdad que me ha ido súper bien, las personas son súper amables y muy pacientes a la hora de enseñar y todos los días aprendo cosas nuevas. Sería una gran oportunidad poder ser parte de la empresa por el apoyo y dedicación que brindan a los jóvenes y si tengo la oportunidad de entrar podría demostrar que tenemos una gran capacidad".

Una experiencia que también destaca el estudiante de Ingeniería Civil Metalúrgica de la Universidad Católica del Norte, Diego Cornejo, quien actualmente realiza su práctica en la Vicepresidencia de Operaciones Mina Lixiviación en la faena de Nueva Victoria en la Región de Tarapacá. "Ha sido una experiencia súper grata. Las personas con las que me ha tocado trabajar han tenido una gran disposición conmigo", comenta. "Sobre el aprendizaje que más valora concluye: "es estar instruyéndome en algo tan importante para el país como es la obtención del yodo, que hasta mi práctica desconocía mucho sobre este proceso. Me gustaría mucho ser parte de la empresa que es líder mundial en producción y estando dentro lo he podido comprobar".



Visita realizada por las participantes del Programa Mentoring a Planta Química Carmen.



Diego Cornejo practicante en la Vicepresidencia de Operaciones Mina Lixiviación en la faena de Nueva Victoria.



Paulina Montiel, practicante en 2016, actual jefa de departamento en el Puerto de Tocopilla de SQM.

Foto: SQM